

**A MÁV-START Zrt. valamennyi munkáltatói  
jogkörgyakorlója részére**

**Ikt. szám: 12391-1/2021/START**

**Tisztelt Vezető Kollégák!**

A Munkáltató változatlanul elkötelezett abban, hogy elismerje mindazon munkatársainak felelősségteljes döntését, akik a magyar társadalom egészségének megőrzése, a közszolgáltatás zavartalanságának jövőbeni biztosítása, valamint a munkatársaik és a maguk egészségének megóvása érdekében vállalták, illetve vállalják a COVID-19 vírus ellen Magyarországon engedélyezett és alkalmazott valamely védőoltás felvételét.

Ennek érdekében a Munkáltató jelen rendelkezésével módosítja a korábbi 12391/2021/START számú, az Mt. 16.§-a szerinti egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalását, az alábbiak szerint.

A jelen kötelezettségvállalás alapján a 2022. évben azon munkavállalók kettő munkanap távolléti díjjal fizetett pótszabadságban részesülnek, akik a COVID-19 vírus elleni védőoltások magyarországi beadásának kezdetétől legkésőbb 2021. november 30. napjáig igazoltan védőoltásban részesültek és a munkaviszonyuk ezen napon a Munkáltatóval fennáll, azonban a korábbi 12391/2021/START kötelezettségvállalás alapján nem szereztek pótszabadságra jogosultságot.

A pótszabadságra való jogosultság további feltétele, hogy a COVID-19 vírus elleni védőoltás felvételét a munkavállaló legkésőbb 2021. november 30. napjáig személyesen a munkáltatói jogkörgyakorlójának hitelt érdemlően igazolja.

Hitelt érdemlő igazolásnak minősül különösen – a védettségi igazolványon túlmenően – az oltás felvételéről az oltást végző orvos által kiállított védőoltásról szóló igazolás, vagy a koronavírus elleni védőoltást igazoló applikáció (EESZT alkalmazás) digitális magyar oltási igazolványa is.

A munkáltatói jogkörgyakorló ellenőrzi, hogy a számára bemutatott igazolás az azt bemutató munkavállaló részére van kiállítva.

A munkáltatói jogkörgyakorló kizárólag azt jogosult rögzíteni, hogy az igazolás ellenőrzését követően a munkavállaló pótszabadságra való jogosultságát megállapította.

A bemutatott igazolásról azonban másolatot nem készíthet, az abban szereplő adatokat semmilyen formában és módon nem tárolhatja, és nem is jogosult azokat harmadik személy részére továbbítani!

A munkáltatói jogkörgyakorlók a jogosultság megállapítására egyebekben a korábban is követett eljárás, nyilvántartás és adatkezelési tájékoztató alkalmazásával tehetnek intézkedéseket.



A jelen egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalásról szíveskedjenek minden létszámukba tartozó munkavállalót értesíteni és az abban foglaltakat szíveskedjenek maradéktalanul végrehajtani!

Budapest, 2021. november 8.

Üdvözlettel:



**Kerégyártó József**  
vezérigazgató